



Dragon Dreaming

Description

DRAGON DREAMING

Dragon Dreaming est une approche structurée de développement de projet qui vise à concrétiser des visions et à provoquer des changements au service de la terre, sur la base de rêves et en construisant la camaraderie.

Niveau de participation

Consultation
Co-Decision

Durée du processus de participation

Preparation: Several weeks for planning,
Implementation: 1-2 days
Follow-up: Internal to the group who need to implement and monitor

Taille du groupe ciblé

<25 people
25-50 people

Les coûts

\$

Ressources humaines nécessaires

Au moins une personne pour l'organisation et la facilitation du processus.

La méthode : qu'est-ce que c'est, quand l'utiliser et quels résultats attendre

Dragon Dreaming vise à développer et mettre en œuvre des idées de projet en s'appuyant sur la participation de la communauté et repose sur trois principes : la croissance personnelle, le renforcement de la communauté et le service à la Terre. L'idée individuelle (rêve) d'une seule personne est partagée et développée en un rêve collectif à travers une discussion animée. Elle est ensuite concrétisée étape par étape afin d'être mise en œuvre avec l'engagement du groupe.

Elle est particulièrement adaptée aux projets ayant pour objectif de renforcer la communauté, tels que les projets de durabilité ou de développement urbain. Les ONG ou les décideurs obtiennent un plan d'action avec des idées concrètes, et les citoyens ou les membres de la communauté peuvent rencontrer de nouvelles personnes qui soutiennent la mise en œuvre du changement.

Le processus : comment le mener en personne ou en ligne en utilisant un ordinateur portable ou un PC avec option vidéo.

La méthode suit quatre phases :

- 1. Rêver** : L'initiateur explique l'idée (rêve). Les participants nomment ensuite leurs rêves en lien avec celui initial et les écrivent sur des post-its jusqu'à ce que tous les rêves soient recueillis. Dans une configuration en ligne, utilisez un tableau blanc virtuel ou des outils similaires.
- 2. Planification** : Tous les post-its sont mélangés et chaque participant se voit attribuer la même quantité de post-its. Chaque participant définit des objectifs concrets basés sur les post-its reçus. Lors d'une séance plénière, les objectifs sont regroupés et priorisés.
- 3. Réalisation** : En suivant la liste priorisée, les participants discutent et définissent pour chaque objectif : les tâches et le calendrier nécessaires à la mise en œuvre, les responsabilités entre les participants, une estimation du budget et les indicateurs pour suivre les progrès. Des outils de gestion de projet numériques tels que Kanban ou Trello peuvent soutenir le processus.
- 4. Célébration** : La célébration peut être organisée comme vous le souhaitez. C'est une étape centrale dans le processus et ne doit pas être négligée !

La participation hybride

L'implémentation est possible en personne, en ligne ou de manière hybride. Il est fortement recommandé d'avoir un modérateur dédié et/ou un porte-parole pour les participants virtuels. Une autre option consiste à recueillir les idées dans un environnement en ligne et à organiser la discussion suivante en personne.

La communication numérique

Useful for informing the public about the status quo prior to the process as well as results. Mural or Miro Board are useful tools to document the process, idea collection and results

Bon à savoir

- Traditionnellement mené en présentiel
- L'intelligence collective, la communication non-violente, l'ouverture à de nouvelles perspectives différentes, ainsi que la réflexivité sont à la base de cette méthode.
- Évaluer avant l'événement qui au sein de la communauté souhaite participer activement peut grandement soutenir le processus.
- The Celebration stage may incorporate:
 - Collective reflection on the process, recognizing the group's achievements
 - Collecting feedback on successes & failures,
 - Sharing further dreams for the start or continuation of the process

Continuer la lecture :

<https://dragondreaming.org>

<http://www.dragondreaminginstitute.org>

Partager :

Twitter

LinkedIn

Facebook

Email

Télécharger methode

Imprimer la page