



Método Walt Disney

Descripción

Método Walt Disney

El Método Walt Disney utiliza un juego de roles estructurado para evaluar un problema desde tres perspectivas diferentes (soñadora, realista y crítica) para lograr un pensamiento y soluciones innovadoras.?

Nivel de participación

Codecisión

Duración del proceso de participación

Preparación: 1 mes para las invitaciones

Implementación: 0.5 días

Seguimiento: Un par de días para el análisis y la documentación

Tamaño del grupo objetivo

<25 personas

Costos

\$

Recursos humanos necesarios

Al menos una persona para la preparación, moderación y documentación

El método: qué es, cuándo usarlo y qué resultado esperar

El método Walt Disney ayuda a los participantes a desarrollar ideas para resolver un problema, mientras lo miran desde tres perspectivas diferentes (soñador, realista y crítico). Los participantes refrendan diferentes perspectivas una tras otra durante etapas estrictamente separadas. Pasar por estas tres etapas permite a los participantes ver el problema bajo diferentes perspectivas y fomentar el desarrollo de soluciones innovadoras.

El método es muy útil para trabajar a través de temas conflictivos, para obligar a los participantes a adoptar diversas formas de pensar sobre un tema específico y, finalmente, para promover la construcción de consenso.

Los responsables de la toma de decisiones o las ONG obtendrán ideas innovadoras sobre cómo mejorar un producto o un servicio.

El proceso: cómo llevarlo a cabo en un entorno presencial o en línea usando un PC/portátil con opción de video

1. **Etapa del sueño:** Después de haber identificado y contextualizado el problema a los participantes, entras en La primera etapa: la fase del sueño. Invita a los participantes a soñar salvajemente durante 15 a 30 minutos y desarrollar nuevas ideas y crear una visión sobre el tema/problema en cuestión. Tienen que aportar ideas innovadoras sin pensar en la viabilidad. Para ello, un ambiente de conversación agradable y relajado debe ser creado. Las ideas deben ser documentadas por el moderador a través de un mapa mental o una pizarra blanca.
2. **Etapa realista:** Durante la etapa realista, debe apoyar a los participantes para que brinden sugerencias sobre cómo Las ideas de la primera fase podrían aplicarse en términos concretos. Comience por resumir los diversos ideas desarrolladas durante las etapas anteriores y sugieren algunas preguntas que los participantes deben responder durante esta etapa, tales como, qué medidas concretas deben implementarse, qué recursos se necesitan Para ello, ¿quién debería ser responsable de implementar las medidas, etcétera? Durante el período de 15 a 30 min discusión, debe documentar las ideas en post-it o en un rotafolio. Para ello, puedes invitar a participantes para cambiar la sala para crear una verdadera ruptura con la etapa anterior.
3. **Etapa de crítica:** En la fase crítica, las propuestas de implementación se revisan a través de Críticas. Se comienza presentando los principales resultados de la etapa anterior y se pregunta a los participantes durante una sesión de 15 a 30min para revisarlos/completarlos o mejorarlos. El tema central de la discusión es posibles problemas y desafíos vinculados a la implementación de las ideas. Debes resumir Puntos clave de la discusión de los participantes. Estos puntos clave se pueden utilizar para una nueva etapa de ensueño.

Participación semipresencial

Puedes organizar The Walt Disney method either online or face-to- face or as one part of a broader blended participation process, for instance: via zoom, webex or Teams .

Comunicación digital

- Tablero mural o tablero de miro como una pizarra en línea para que los participantes escriban ideas
- El tablero de Miro ofrece, por ejemplo, una plantilla específica para el método:
<https://miro.com/templates/disney-estrategia-creativa/>

Es bueno saberlo

- El método Walt Disney apoya a los participantes a desarrollar ideas para resolver un problema, mientras lo miran desde tres perspectivas diferentes (soñador, realista y crítico). Las diferentes perspectivas son: respaldado por los participantes uno tras otro durante Etapas estrictamente separadas. Pasando por estos tres Las etapas permiten a los participantes ver el problema bajo diferentes perspectivas y fomentar el desarrollo de soluciones innovadoras.
- El método es muy útil para trabajar a través de temas conflictivos, para obligar a los participantes a adoptar diversas formas de pensar sobre un tema específico y, finalmente, para promover la construcción de consenso.
- Los responsables de la toma de decisiones o las ONG obtendrán ideas innovadoras sobre cómo mejorar un producto o un servicio.

Compartir:

Twitter

LinkedIn

Facebook

Email

Método de descarga

imprimir página

default watermark